



CONSORZIO
PER LO SVILUPPO
INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA
DI MATERA
via Trabaci
Centro "Tre Torri"
75100 Matera

Data 17 GIU. 2021
Numero 49

DELIBERA

OGGETTO: Approvazione Sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione del personale consortile, Piano della Performance 2021, accordo sindacale del 17 giugno 2021 avente ad oggetto il premio di risultato anno 2021.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Nominato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 277 del 19/11/2019, ai sensi dell'art. 11, comma 2, della L.R. n. 32 del 05/11/2014;

Richiamate

- la legge regionale 05.02.2010 n. 18 ad oggetto "*Misure finalizzate al riassetto ed al risanamento dei Consorzi per lo Sviluppo Industriale*";
- la legge regionale 05.11.2014 n. 32 ad oggetto "*Risanamento e rilancio dei Consorzi per lo Sviluppo Industriale*".

Visto in particolare, l'art.6 della predetta legge che sostituisce l'art.16 della legge regionale n°18/2010 e disciplina le attribuzioni dell'Amministratore Unico.

Premesso che le delegazioni trattanti di parte consortile e sindacale, in data 17 giugno c. a., visto il nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione del personale consortile, introdotto in via sperimentale nel corrente anno, hanno sottoscritto l'accordo sindacale circa i criteri per la determinazione e conseguente erogazione del premio di risultato e produttività per l'anno 2021, così come previsto dal CCNL vigente, allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Risorse Finanziarie espresso ai sensi dell'art. 23 del Regolamento di Contabilità;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e di legittimità espressi dal Direttore, ai sensi dell'art. 23 del Regolamento di Contabilità e ai sensi dell'art. 7, comma 4 - lett. e), della L.R. n° 32/2014;

Visti

- la L.R. n. 18/2010;
- il vigente Statuto consortile;

DELIBERA

1. Di approvare:

- a. Il nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione del personale, introdotto in via sperimentale nell'anno 2021;
- b. Il Piano della Performance predisposto per l'anno 2021;
- c. l'accordo sindacale di cui al verbale di incontro del 17 giugno 2021 con il quale sono stati definiti i criteri del premio di risultato 2021;

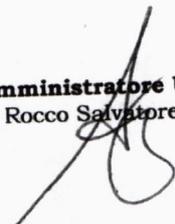
2. Di nominare al Responsabile del Procedimento il dott. Francesco Di Pede, Responsabile dell'Ufficio AA. GG., al fine di porre in essere tutto quanto necessario per procedere all'esecuzione di quanto deliberato al precedente punto 1;

3. Di trasmettere il presente provvedimento a:

- a) Personale dipendente;
- b) OO.SS. territoriali e consortili;
- c) Collegio dei Revisori;

4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'Ente ai fini del rispetto delle prescrizioni della disciplina relativi agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle istituzioni pubbliche previste dal D. Lgs. 33/2013.

L'Amministratore Unico
Avv. Rocco Salvatore Fuina



UFFICIO BILANCIO E RISORSE FINANZIARIE

Parere di regolarità contabile

Vista la presente proposta di delibera, ai sensi dell'art. 23 del regolamento di Contabilità, si esprime parere

- favorevole
 sfavorevole in

quanto: _____

Matera li _____

Firmato digitalmente da
Il Responsabile
FRANCESCO PAOLO DI PEDE

CN = DI PEDE FRANCESCO PAOLO
SerialNumber = TINIT-DPDFNC63T30F052E
C = IT

SERVIZIO AFFARI GENERALI, PATRIMONIO E GESTIONE PATRIMONIALE

Parere di regolarità tecnica

Vista la presente proposta di delibera, ai sensi dell'art. 23 del regolamento di Contabilità, si esprime parere

- favorevole
 sfavorevole in

quanto: _____

Matera li _____

Il Direttore
Ing. Giovanni Perrone

DIREZIONE

Parere di legittimità

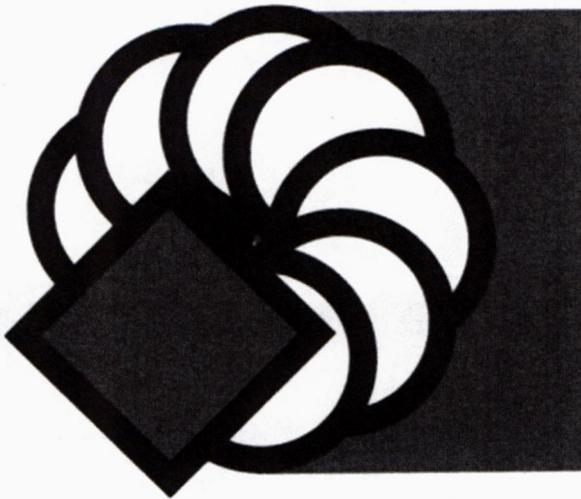
Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. e), della L.R. n° 32/2014 sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere di legittimità:

- favorevole
 sfavorevole in

quanto: _____

Matera li _____

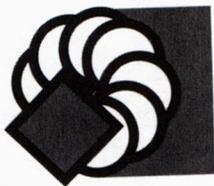
Il Direttore
Ing. Giovanni Perrone



**CONSORZIO
PER LO SVILUPPO
INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA
DI MATERA**
via Trabaci
Centro "Tre Torri"
75100 Matera

Piano della Performance

anno 2021



CONSORZIO
PER LO SVILUPPO
INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA
DI MATERA
via Trabaci
Centro "Tre Torri"
75100 Matera

Indice

Premessa

Il nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione

Piano della performance

29/04/2021

Ente Pubblico Economico
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546
internet: www.csi.matera.it
e-mail: info@csi.matera.it
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO
PER LO SVILUPPO
INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA
DI MATERA
via Trabaci
Centro "Tre Torri"
75100 Matera

Premessa

Siamo tutti consapevoli che la mission del Consorzio Industriale ha subito una profonda evoluzione rispetto ai compiti previsti inizialmente.

Già nello statuto vigente, accanto ai compiti tradizionali legati alla realizzazione e gestione delle infrastrutture nelle aree industriali, troviamo tutte quelle funzioni che, se adeguatamente esercitate, potrebbero trasformare l'Ente in **promotore dello sviluppo, di poli di innovazione, di reti di imprese.**

All'art.4, infatti, è riportato, tra l'altro:

.....

- f) la promozione e la realizzazione di attività di servizio per favorire l'insediamento e lo sviluppo delle attività produttive e per migliorare la qualità del lavoro delle persone e delle proprie famiglie impegnate in ciascuna area industriale;*
- g) la realizzazione di programmi e di progetti in favore delle imprese industriali nel settore ambientale e della protezione dell'ambiente, anche attraverso reti di imprese;*
- h) l'attivazione e la promozione di azioni per uno sviluppo sostenibile nelle aree industriali;*
- i) la pianificazione e la sottoscrizione delle intese per attivare lo sportello unico delle imprese (SUAP) con i Comuni dove hanno sede le aree industriali, come unica struttura responsabile dell'intero procedimento, per la realizzazione, l'ampliamento, la ristrutturazione, la riconversione di impianti produttivi e per l'esecuzione di opere interne ai fabbricati, nonché per la determinazione delle aree destinate agli investimenti produttivi;*
- j) la ricerca di forme di finanziamento e tutti gli altri strumenti utili come quelli di incentivazione o di semplificazione burocratica che premiano le organizzazioni in linea con gli orientamenti della strategia ambientale;*
- k) la sottoscrizione di protocolli di intesa con le università e con gli istituti di ricerca al fine di rafforzare la competitività dei sistemi produttivi, accrescendo la qualità professionale degli operatori;*
- l) la cura di iniziative per l'orientamento e la formazione professionale dei lavoratori, dei quadri direttivi ed intermedi e dei giovani imprenditori.*

La mission del Consorzio è oggi, quindi, quella di predisporre le condizioni materiali e immateriali utili al rafforzamento della competitività delle imprese collocate nelle aree di propria competenza, agendo come generatore delle condizioni di contesto per il rafforzamento delle imprese locali e per l'insediamento nel territorio di nuove attività produttive ad alto potenziale di sviluppo, realizzando infrastrutture tecnologicamente all'avanguardia, affidabili, agili e veloci indispensabili per agire con successo in un mondo sempre più interconnesso.

Ovviamente non tutte queste attività possono essere realizzate in autonomia dal Consorzio: è necessario un forte coordinamento con la Regione, in primis, ma anche con gli altri Enti che operano sul Territorio, con le associazioni di categoria, con i centri di ricerca e le università.

E' necessario, pertanto, porre le basi per una evoluzione anche del ruolo del Consorzio, che lo veda inserito a pieno titolo nelle politiche economiche territoriali, fulcro e punto di riferimento di tutti gli attori coinvolti nello sviluppo economico.

29/04/2021

Ente Pubblico Economico
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546
internet: www.csi.matera.it
e-mail: info@csi.matera.it
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO
PER LO SVILUPPO
INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA
DI MATERA
via Trabaci
Centro "Tre Torri"
75100 Matera

Le risorse interne del Consorzio, di cui si riconosce il valore e la dedizione, sono chiamate a supportare questa evoluzione adottando un nuovo approccio allo svolgimento delle attività assegnate; un approccio che da burocratico si evolva in quello manageriale.

Il Piano della Performance per l'anno 2021 intende avviare questa nuova fase che, si augura, consegnerà al territorio un Ente moderno, snello e con i bilanci in ordine.

29/04/2021

Ente Pubblico Economico
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546
internet: www.csi.matera.it
e-mail: info@csi.matera.it
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO
PER LO SVILUPPO
INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA
DI MATERA
via Trabaci
Centro "Tre Torri"
75100 Matera

Al raggiungimento degli obiettivi operativi, che possono essere o meno accompagnati da obiettivi trasversali a tutta l'organizzazione, è collegata la corresponsione della retribuzione di risultato. Una rilevante importanza la rivestirà il monitoraggio del piano di azioni connesso ai vari obiettivi che avverrà al termine di ogni trimestre solare a partire dal 30 giugno. Il monitoraggio, redatto dai responsabili di ufficio con la collaborazione dei collaboratori interessati, sarà consegnato al Dirigente del Servizio e avrà la funzione di aggiornare tutta l'organizzazione di eventuali difficoltà nel raggiungimento degli obiettivi in modo che l'Ente possa attivarsi per la rimozione degli eventuali ostacoli. La relazione che verrà redatta entro la fine dell'anno, dovrà contenere anche la valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo, utile ai fini della determinazione della retribuzione di risultato spettante. **Allo scopo, sarà predisposta idonea modulistica.**

La relazione sulla valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi operativi, dovrà essere affidata a Organismo di Valutazione esterno da individuare.

Per i responsabili di ufficio, l'erogazione dell'incentivo economico sarà legata al raggiungimento degli obiettivi da parte degli uffici coordinati anziché di quelli singolarmente assegnati. Si vuole, in tal modo, valorizzare anche la attitudine alla gestione delle risorse umane che vengono loro affidate.

Legare la retribuzione di risultato al raggiungimento di obiettivi strategici organizzativi avrà l'effetto positivo di favorire la condivisione dei valori consortili sottesi, la convergenza tra la strategia deliberata e la strategia emergente e l'orientamento dei dipendenti verso la flessibilità organizzativa, incentivando il lavoro tra unità diverse, fondamentale soprattutto in un periodo ancora dominato dalla emergenza sanitaria.

Tuttavia, consapevoli che questo stato di emergenza sanitaria dovrà pur volgere al termine, si vuole affiancare al raggiungimento dell'obiettivo operativo un ulteriore parametro che aiuterà a orientare l'azione individuale verso il risultato dell'intera organizzazione: la presenza in servizio. Tutta l'azione lavorativa, si ritiene, non possa prescindere dal contatto e dal confronto continuo con i colleghi, fonte di nuove idee e suggerimenti per un miglioramento continuo.

Gli obiettivi strategici target per accedere alla retribuzione economica

29/04/2021

Ente Pubblico Economico
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546
internet: www.csi.matera.it
e-mail: info@csi.matera.it
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO
PER LO SVILUPPO
INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA
DI MATERA
via Trabaci
Centro "Tre Torri"
75100 Matera

Il nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione

In via sperimentale, si introduce un nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione delle performance che aiuti i dipendenti del Consorzio a condividere i valori consortili connessi ad una mission moderna e ad orientare la propria prestazione lavorativa al miglioramento complessivo delle performance dell'organizzazione.

Al riguardo:

- viene consultato il sistema di misurazione della performance adottato dalla Regione Basilicata, di cui si condivide la configurazione ad albero degli obiettivi e l'oggettività del risultato atteso;
- come evidenziato dalla DGR 170 del 12/03/2021, il sistema di misurazione e valutazione della performance, NON si applica al Consorzio per lo Sviluppo Industriale della Provincia di Matera, in quanto non incluso nell'allegato "A" della delibera in parola.

Il sistema verrà implementato nel corso dell'anno 2021 mediante incontri con i dipendenti al fine di condividerne modalità, obiettivi, risultati attesi.

Il progetto muove dalle seguenti considerazioni:

- a. occorre dare la massima visibilità e condivisione degli obiettivi dell'Ente e, a seguire, declinarli in obiettivi operativi dei singoli uffici;
- b. si avverte la necessità di incentivare il senso di "fare squadra" affinché l'azione di tutti i collaboratori sia tesa al raggiungimento dell'obiettivo assegnato all'Ente;
- c. bisogna evitare che si generi una frammentazione degli obiettivi strategici originari che possa comprometterne la visione complessiva.

Obiettivo essenziale del presente Piano della Performance è quello di incrementare il livello delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente al fine del raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dall'Amministratore Unico..

Partendo da questi presupposti, l'impostazione del presente sistema prevede che l'Ente formula i propri **indirizzi strategici**, li comunica ai dirigenti che li traducono in **obiettivi strategici** che coinvolgono tutti gli uffici, ognuno per le proprie competenze; i responsabili di ufficio hanno il compito di individuare gli **obiettivi operativi**, accompagnati da un piano di azioni, che consentano il raggiungimento nei tempi previsti, degli obiettivi assegnati.

29/04/2021

Ente Pubblico Economico
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546
internet: www.csi.matera.it
e-mail: info@csi.matera.it
C. F. e P.IVA 00058560772

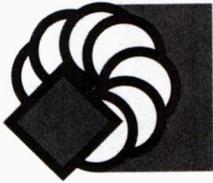


La misurazione e la valutazione della performance verrà effettuata in base alla componente oggettiva della percentuale di raggiungimento del target programmato nel Piano della Performance. Ai fini della valutazione si ritiene importante svolgere durante il ciclo della performance, i seguenti colloqui:

1. condivisione preventiva a cascata del Direttore con i Responsabili dei Servizi, dei Responsabili dei Servizi con i responsabili degli uffici e di questi ultimi con i rispettivi collaboratori per la definizione degli obiettivi programmati (**colloquio programmatico**);
2. un monitoraggio in itinere trimestrale, seguendo lo schema sopra delineato, per l'individuazione di eventuali provvedimenti correttivi in corso di gestione e/o finanche sanzionatori (**colloquio di monitoraggio**); l'esito del monitoraggio sarà comunicato al Direttore e all'Amministratore Unico;
3. una valutazione finale del Direttore sui responsabili dei Servizi e tra i responsabili di Uffici ed i collaboratori (**colloquio di valutazione**), per comunicare ai valutati quali siano le eventuali criticità e per individuare insieme azioni migliorative da apportare nel ciclo della performance successivo.

Fase	Tempi	Strumenti	Soggetti Coinvolti
Condivisione con le OO.SS. dei criteri per la ripartizione della retribuzione economica di risultato	Settembre	Sistema di misurazione e valutazione	DIR e OO.SS.
Approvazione con delibera	Ottobre	Sistema di misurazione e valutazione	A.U. + DIR
Colloquio programmatico tra valutati e valutatori	Ottobre	Sistema di misurazione e valutazione	DIR+Dirigenti+ Resp.Ufficio+Dipendenti
Programmazione della performance	Novembre	Piano della Performance	A.U.+DIR
Primo colloquio di monitoraggio intermedio	Giugno		DIR+Dirigenti+ Resp.Ufficio+Dipendenti

29/04/2021



CONSORZIO
PER LO SVILUPPO
INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA
DI MATERA
via Trabaci
Centro "Tre Torri"
75100 Matera

Secondo colloquio di monitoraggio	Settembre		DIR+Dirigenti+ Resp.Ufficio+Dipendenti
Misurazione finale della performance	Gennaio		DIR+Dirigenti+ Resp.Ufficio
Colloquio di valutazione finale	Gennaio		DIR+Dirigenti+ Resp.Ufficio+Dipendenti
Valutazione finale della performance	Febbraio		DIR+Dirigenti+ Resp.Ufficio
Rendicontazione della performance	Febbraio		DIR

La tempistica sopra indicata, è quella a regime; per l'anno 2021, a causa degli strascichi dell'emergenza sanitaria, sarà rimodulata come segue:

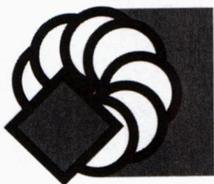
Condivisione con le OO.SS. dei criteri per la ripartizione della retribuzione economica di risultato	Giugno	Sistema di misurazione e valutazione	DIR e OO.SS.
Approvazione con delibera	Giugno	Sistema di misurazione e valutazione	A.U. + DIR

L'erogazione della retribuzione legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance avverrà considerando i pesi dei seguenti fattori:

N.	Indicatore	Punteggio massimo
1	Presenza in servizio, anche in modalità agile ove consentito. ¹	30
2	Contributo alla realizzazione degli obiettivi.	30
3	Obiettivo trasversale	40
TOTALE		100

29/04/2021

Ente Pubblico Economico
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546
internet: www.csi.matera.it
e-mail: info@csi.matera.it
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO
PER LO SVILUPPO
INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA
DI MATERA
via Trabaci
Centro "Tre Torri"
75100 Matera

NOTE

Il valore massimo del premio di produttività è attribuito al dipendente che consegua almeno il 90% della valutazione massima in ciascun indicatore. Ove, ad esempio, dalla valutazione individuale emerga un punteggio di 87 punti, al dipendente sarà erogato l'87% della quota di produttività teorica.

1. *Presenza in servizio.* Il monte ore annuale convenzionale è di 1650 ore (al netto di ferie, festività, sabati, domeniche). La presenza complessiva nel corso dell'anno (saranno considerate non lavorate le assenze per malattia eccedenti 7 giorni) inferiore al monte ore convenzionale riduce proporzionalmente il valore massimo sopra indicato. Es. ore in servizio nel 2021 1.500 = percentuale di presenza in servizio 90,91%. Il punteggio relativo sarà pertanto considerato al 100%. Assenze dal servizio connesse a gravi motivi di salute certificate da enti pubblici, non saranno considerate fino a max 30 gg. Per quanto non previsto dalla presente nota, si rinvia alle norme in materia di diritto del lavoro e contrattuali.

29/04/2021

Ente Pubblico Economico
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546
internet: www.csi.matera.it
e-mail: info@csi.matera.it
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO
PER LO SVILUPPO
INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA
DI MATERA
via Trabaci
Centro "Tre Torri"
75100 Matera

Gli incentivi monetari

Gli incentivi monetari verranno riconosciuti sulla base della seguente tabella se gli obiettivi assegnati saranno raggiunti nella misura del 100%. In caso di obiettivi raggiunti in misura parziale, l'importo spettante sarà proporzionalmente ridotto.

Incentivo economico legato alla performance 2021

Categoria	Performance 2021					Importo deliberato 65.000,00 €
	b	c	d prodotto (b*c)	e =(a:totale d)*b	e*c	
A1	100	0	-	1.873,20	-	
A2	110	1	110	2.060,52	2.061	
A3	115	0		2.154,18	-	
B1	120	1	120	2.247,84	2.248	
B2	130	2	260	2.435,16	4.870	
B3	140	4	560	2.622,48	10.490	
C1	150	8	1.200	2.809,80	22.478	
C2	160	3	480	2.997,12	8.991	
C3	170	0	-	3.184,44	-	
Q1	180	3	540	3.371,76	10.115	
Q2	200	1	200	3.746,40	3.746	
		2				
		3	3.470	0,00	65.000,00	
					65.000,00	

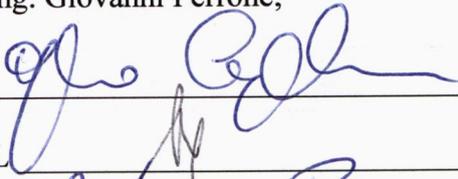
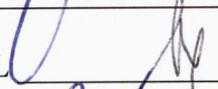
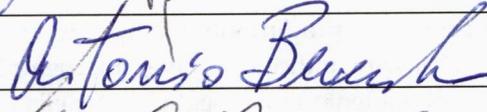
29/04/2021

Ente Pubblico Economico
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546
internet: www.csi.matera.it
e-mail: info@csi.matera.it
C. F. e P.IVA 00058560772

ACCORDO SINDACALE SUI CRITERI DI PRODUTTIVITA' AZIENDALE ANNO 2021

Articoli 1 comma 187 Legge 208/2015 e s.m.i. decreto interministeriale 25.03.2016

L'anno 2021, il giorno 17 del mese di giugno presso la sede del Consorzio per lo Sviluppo Industriale della Provincia di Matera sita in Matera alla Via Trabaci n.33/10 (di seguito indicato CSI), sono presenti:

- Per il Consorzio, avv. Rocco Salvatore Fuina, nella sua qualità di Amministratore Unico legale rappresentante p. t., e il direttore ing. Giovanni Perrone;
- Per la parte sindacale:
 - Rappresentante aziendale UIL 
 - Rappresentante aziendale CGIL 
 - Rappresentante aziendale CISL 
 - Segretario Territoriale FINDICI 

L'art. 1, comma 160, lettera a), della Legge 11 dicembre 2016, n° 232 (legge di stabilità 2017), ha modificato la Legge 208/2015 sull'agevolazione della detassazione dei salari di produttività, stabilendo che:

- a) I sistemi premiali siano regolati da intese collettive territoriali o aziendali;
- b) Le somme abbiano natura "variabile" e non fissa e siano legate ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;
- c) Il conseguimento degli obiettivi deve essere oggettivamente misurabile con indicatori predeterminati.

Conformemente alle previsioni contrattuali e normative in materia di contrattazione di secondo livello, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività del CSI anche attraverso strumenti di partecipazione riferiti ai risultati aziendali, viene prevista una contrattazione annuale a contenuto economico, che ha la funzione di definire una erogazione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, denominata "premio di risultato".

In via sperimentale, nel 2021, l'Ente ha predisposto il "Piano della Performance 2021" che introduce un nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione delle performance dei dipendenti del Consorzio con il compito di aiutare gli stessi a condividere i valori consortili connessi ad una mission moderna e ad orientare la propria prestazione lavorativa al miglioramento complessivo delle performance dell'organizzazione.

Al raggiungimento degli obiettivi operativi, che possono essere o meno accompagnati da obiettivi trasversali a tutta l'organizzazione, è collegata la corresponsione della retribuzione di risultato

L'erogazione della retribuzione legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance avverrà considerando i pesi dei seguenti fattori:



N.	Indicatore	Punteggio massimo
1	Presenza in servizio, anche in modalità agile ove consentito. ¹	30
2	Contributo alla realizzazione degli obiettivi.	30
3	Obiettivo trasversale	40
TOTALE		100

NOTE

Il valore massimo del premio di produttività è attribuito al dipendente che consegua almeno il 90% della valutazione massima in ciascun indicatore. Ove, ad esempio, dalla valutazione individuale emerga un punteggio di 87 punti, al dipendente sarà erogato l'87% della quota di produttività teorica.

1. *Presenza in servizio.* Il monte ore annuale convenzionale è di 1650 ore (al netto di ferie, festività, sabati, domeniche). La presenza complessiva nel corso dell'anno (saranno considerate non lavorate le assenze per malattia eccedenti 7 giorni) inferiore al monte ore convenzionale riduce proporzionalmente il valore massimo sopra indicato. Es. ore in servizio nel 2021 1.500 = percentuale di presenza in servizio 90,91%. Il punteggio relativo sarà pertanto considerato al 100%. Assenze dal servizio connesse a gravi motivi di salute certificate da enti pubblici, non saranno considerate fino a max 30 gg. Per quanto non previsto dalla presente nota, si rinvia alle norme in materia di diritto del lavoro e contrattuali.

Il premio viene erogato annualmente entro il 31 marzo dell'anno successivo.

Viene data lettura dell'art.71 del CCNL vigente, rubricato L'accordo stipulato e le relative erogazioni debbono avere caratteristiche tali da consentire l'applicazione delle agevolazioni fiscali previste dalle disposizioni vigenti in particolare con riferimento al regime di detassazione.

Applicabilità dell'Accordo

Lo schema di premio di risultato si applica ai dipendenti in forza del Consorzio, assunti a tempo indeterminato e determinato.

Durata dell'Accordo

Il presente accordo è valido per il periodo 1.6.2021– 31.12.2021.

A tal fine le parti si danno atto che i parametri per la erogazione della retribuzione variabile sono tutti contenuti nel Piano della Performance 2021. Si conviene, inoltre, che i colloqui di valutazione e monitoraggio sul raggiungimento della performance programmata, per l'anno 2021 debbano avere una tempistica differente da quella standard in quanto il Piano ha una decorrenza dal mese di giugno.

Alla luce dell'urgenza di alcuni obiettivi, le Parti concordano poi di individuare una formula premiale aggiuntiva per tutti i dipendenti, collegata al raggiungimento dell'obiettivo trasversale individuato, per la presente annualità, nella sistemazione degli archivi di ogni area di attività consortile. Si concorda di attribuire alla variabile "progetto trasversale" un ulteriore 20% qualora l'intero progetto venga realizzato entro il corrente anno 2021.

Scala parametrica e valori spettanti per livello contrattuale:

Ottenuto il valore finale spettante, si applica la scala parametrica allegata al Piano della Performance per determinare i premi lordi annui spettanti per ogni livello contrattuale.

Termini e modalità di erogazione del premio

Fermo restando quanto sopra indicato il premio verrà erogato sotto forma di una somma una-tantum, di norma con le competenze del mese di marzo dell'anno successivo all'approvazione del bilancio da parte degli organi consortili.

Il premio di risultato beneficerà del regime vigente di detassazione, in quanto stabilito in relazione ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa ed altri elementi di competitività, innovazione e redditività del consorzio.

Si terrà conto nell'erogazione degli eventuali passaggi di livello ottenuti in corso d'anno che daranno accesso, dal momento del passaggio di livello, al premio previsto per il livello superiore.

In caso di dimissioni presentate all'azienda entro l'anno di competenza del premio, al dipendente dimissionario spetterà un premio proporzionato ai mesi effettivi di lavoro per l'anno in questione.

Quanto sopra previsto si applica peraltro nei casi di dimissioni per pensionamento o assunzioni/trasferimenti verso altre società e/o enti, nei quali casi i dipendenti avranno accesso al premio secondo le regole dei colleghi dimissionari.

Ai dipendenti assunti con contratto a tempo determinato, il premio verrà erogato solo a fronte di almeno 6 mesi di effettiva prestazione lavorativa nell'anno di riferimento, anche non continuativi.

La valutazione del premio è riportata in una scheda del Piano della Performance il cui punteggio finale concorre a determinare l'entità complessiva del premio.

Nel rispetto di quanto sopra resta applicabile ogni altra disposizione dei CCNL applicati in tema di erogazione del premio di risultato.

Matera, 17 giugno 2021

- Per il Consorzio,
l'Amministratore Unico, avv. Rocco Salvatore Fuina, _____

il Direttore ing. Giovanni Perrone _____

Per la parte sindacale:

- Rappresentante aziendale UIL _____
- Rappresentante aziendale CGIL _____
- Rappresentante aziendale CISL _____
- Segretario Territoriale FINDICI _____